



## OBSERVATOIRE DES CENTRES SOCIAUX DE CHARENTE

### ÉDITO

Depuis 2011, la Caisse nationale des allocations familiales et la Fédération des Centres Sociaux de France accompagnent la démarche de Système d'Échanges National des Centres Sociaux (SENACS). Cet observatoire s'appuie sur une enquête en ligne qui a concerné cette année plus de **2 050 centres sociaux**. Cette plaquette annuelle rend compte du travail mené par les équipes salariées et les bénévoles des centres sociaux. Elle s'adresse aux partenaires et aux élus, ainsi qu'aux citoyens qui cherchent des façons d'être acteurs de leur territoire. Elle vise à développer une meilleure connaissance et reconnaissance de l'action des centres sociaux.

Charente

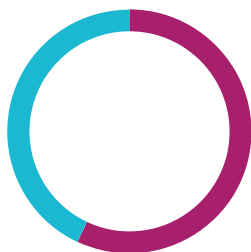


Les centres sociaux sont des **équipements de proximité** qui animent dans un quartier, dans une commune, une communauté de communes, des espaces de vie souvent indispensables pour de nombreux habitants. Les centres sociaux organisent des services et des activités, mais ils sont aussi des lieux de concertation, d'élaboration et d'animation de projets menés avec et pour les habitants. Ils s'appuient, pour ce faire, sur des équipes constituées de bénévoles et de salariés.

Cette publication est éditée dans le cadre d'une collaboration entre les Caisses d'allocations familiales et les Fédérations des centres sociaux et socioculturels des départements de la Charente, de la Charente-Maritime, des Deux-Sèvres et de la Vienne.



## TERRITOIRE À DOMINANTE



■ 57% URBAINE



■ 43% RURALE

## BÉNÉVOLAT

**100%** des centres sociaux sont sous forme associative

**87 454 heures** de bénévolat



**448 administrateurs** (gouvernance)



**1 398 bénévoles** d'activités

**68 nouveaux bénévoles** gouvernance



**70 bénévoles** formés

**3 équivalents temps plein** en moyenne par centre

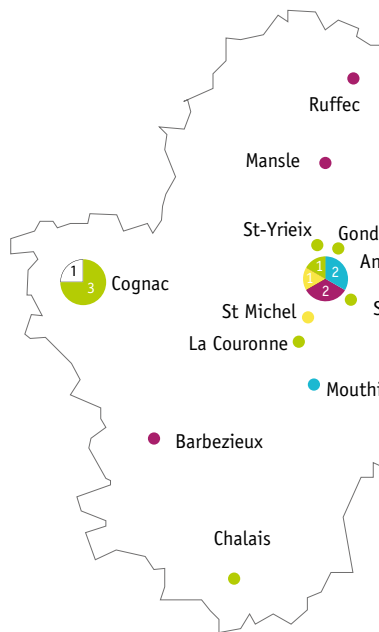
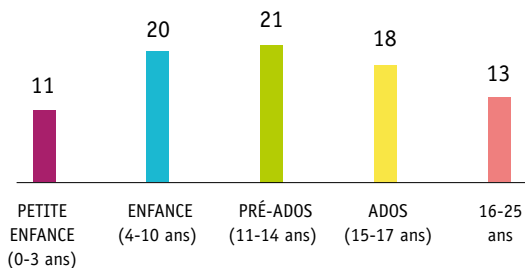


# LES CENTRES SOCIAUX DE CHARENTE

## LES ACTIONS

### EN DIRECTION DES DIFFÉRENTS ÂGES

(22 centres sociaux ont répondu)



### POUR LES HABITANTS ET AVEC LES HABITANTS

**184 associations** accueillies

**13 territoires** à dominante urbaine

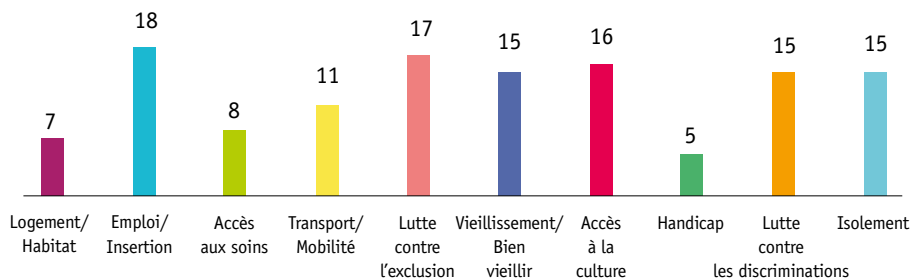
**12 461 adhésions** individuelles

**8 territoires** à dominante rurale

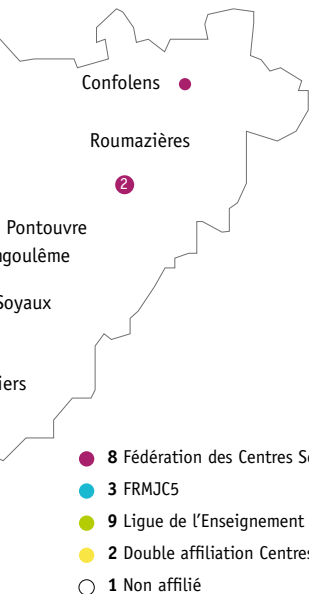


### AUTRES ACTIONS

(21 centres sociaux ont répondu)



# LES CENTRES SOCIAUX DE CHARENTE



## LES RESSOURCES HUMAINES

Dans un centre social, les emplois structurels sont le plus souvent occupés par des permanents. Ils côtoient des salariés « *saisonniers* » à temps très partiel. Ceci explique le nombre important d'emplois de moins de 50% d'un équivalent temps plein.

**614 salariés** au total  
ce qui correspond à **389 ETP**

**215 emplois aidés**

## DES ÉCARTS IMPORTANTS ENTRE LES CENTRES SOCIAUX

**7 salariés**  
pour les plus petits

**72 salariés**  
pour les plus grands



## LES RESSOURCES FINANCIÈRES

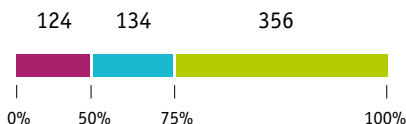
**16 670 334 €**  
Total des produits

**926 130 €**  
La moyenne

**262 999 €**  
Le plus petit

**1 840 144 €**  
Le plus grand

Répartition du nombre de contrats en fonction du temps de travail



## RÉPARTITION DES FINANCEMENTS

